



NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE 2024-2025

L'humain au cœur, l'énergie en commun

Sommaire



01

Notre histoire,
notre entreprise

PAGE 4



02

Notre gouvernance

PAGE 12



03

Notre vision :
cap sur 2030 !

PAGE 14



04

Nos enjeux RSE

PAGE 16



05

Nos engagements
RSE

PAGE 20



06

Nos actions RSE

PAGE 22



ÉDITO

Chez SOVEC, cela fait très longtemps que nous faisons, très naturellement, pour notre société, des choix et des actions qui s'inscrivent dans chacun des piliers de la RSE. **Nous plaçons l'humain et la performance durable au cœur de chaque projet.** Nos valeurs et nos principes nous ont toujours guidés.

Depuis notre création, il y a 50 ans, plutôt que de se mettre en avant avec de grands discours, nous avons agi. Notre fondateur, Roland REEB, ne voyait même pas l'intérêt de mettre une enseigne sur le bâtiment du siège social ; il préférait que l'on soit reconnu pour la qualité de nos prestations et la pertinence de nos conseils. Pour nos clients, cela signifie des solutions techniques fiables, sobres et innovantes, pensées pour répondre aux enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain.

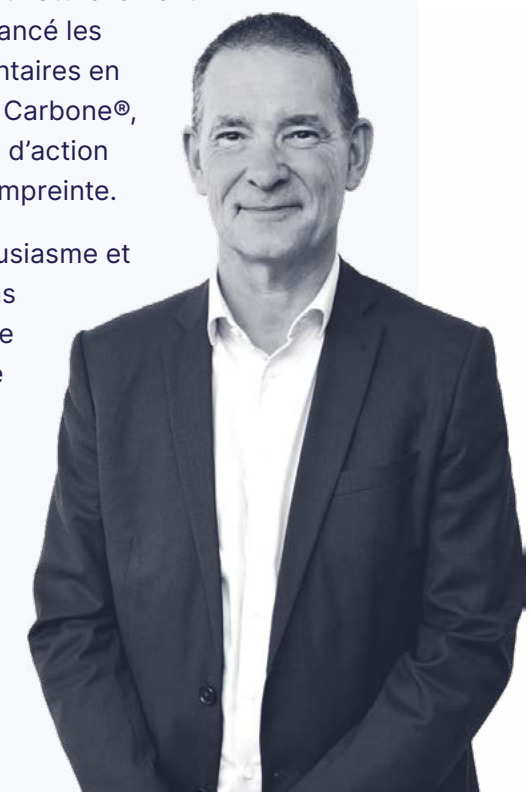
Nous avons toujours placé la santé et la sécurité de nos salariés comme des éléments incontournables, avant la rentabilité. Nous privilégions également une gestion à long terme plutôt qu'à court terme. Pour nos collaborateurs, c'est l'assurance de s'épanouir dans un environnement bienveillant, exigeant et stimulant, où l'exemplarité, l'esprit d'équipe et le courage managérial sont des repères concrets.

Nous sommes une société régionale et indépendante, et nous avons à cœur de le rester. Aussi la proximité, la tenue de nos engagements et l'application stricte des règles de déontologie font partie de notre ADN. Pour nos partenaires et fournisseurs, c'est l'assurance d'une relation loyale, stable et engagée, portée par la transparence et le professionnalisme.

Nous avons la ferme intention de continuer dans cette voie, et c'est pour cette raison que j'ai pris le pilotage de notre COPIL RSE, car c'est également un sujet incontournable au regard des enjeux qui en découlent. Le monde prend conscience de ceux liés à l'empreinte carbone, et c'est tout naturellement que nous avons devancé les obligations réglementaires en réalisant notre Bilan Carbone®, afin d'établir un plan d'action pour réduire notre empreinte.

Avec sérieux, enthousiasme et agilité, nous agissons chaque jour pour une énergie responsable et profondément humaine.

Nicolas LINTZ
Directeur général



01

Notre histoire, notre entreprise

PARTIE 1

Notre Histoire et nos domaines d'expertise

Fondé en 1975, le groupe SOVEC conçoit,
réalise et maintient :



SOVEC Électricité

Toutes les installations électriques : courant fort (distribution électrique, éclairage, etc.), courant faible (alarmes, réseaux informatiques, vidéosurveillance...), supervision, centrales solaires photovoltaïques et bornes de recharge IRVE, dans les secteurs de l'industrie, du tertiaire, du résidentiel, de la santé et des collectivités publiques.



Solutaum

Des solutions d'automatisme sur-mesure, parfaitement adaptées aux besoins des process industriels.



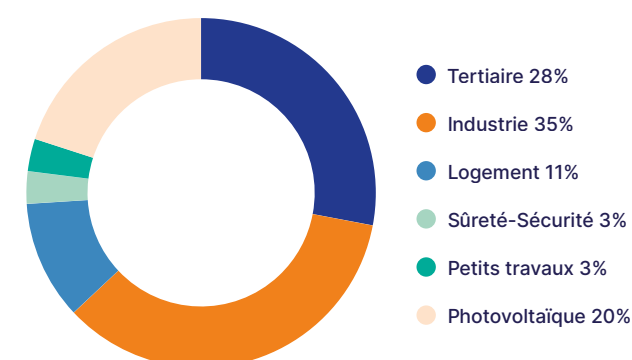
Cevos

Des solutions globales et intégrées de sûreté pour piloter et simplifier la gestion de vos bâtiments et infrastructures.



Fort de cette expérience de 50 ans, le groupe SOVEC est reconnu comme partenaire des Maîtres d'Ouvrage et Maîtres d'Œuvre dans la réalisation de leurs projets. Les bâtiments du 21e siècle sont intelligents, nous mettons l'innovation au cœur de nos prestations !

Répartition du CA par secteur



1975

Création de l'entreprise

54 M€

de CA en 2024

3

marques commerciales :
SOVEC ÉLECTRICITÉ,
CEVOS, SOLUTAUM

336

affaires clôturées
en 2024

77 %

du CA 2024 réalisés avec
nos clients historiques et
fidèles

82 %

du CA avec secteur
privé / 18 % avec secteur
public

Nos certifications

Les filiales de SOVEC GROUPE couvrent une offre globale qui s'appuie sur une expertise et des équipes qualifiées. Les certifications de l'organisme **QUALIFELEC**, portées par nos différents établissements, attestent de nos champs de compétences.

Dans les métiers de **courants forts et de courants faibles** nous intervenons dans les environnements du tertiaire, de l'industrie et du logement.

Nous garantissons la maintenance et proposons des spécificités de compétences telles que notre bureau d'études propre, l'automatisme industriel, la sûreté et la sécurité, avec la gestion technique (GTB, GTC), les réseaux de communications et la fibre optique.



Et grâce à nos certifications fabricants (TIL TECHNOLOGIES, GENETECH, NEDAP, SYNCHRONIC, EATON, ObsManager, et d'autres), nous assurons la mise en œuvre et en service des équipements de contrôle d'accès, vidéosurveillance et contrôle d'intrusion, étant ainsi outillés pour la réalisation des grands systèmes, avec centralisation et supervision.

Aujourd'hui plusieurs de nos sociétés sont qualifiées en **solaire-photovoltaïque avec mention RGE (Reconnu Garant de l'Environnement)**, pour tous les besoins de nos clients, quelle que soit la puissance de leurs installations.



Nous sommes également qualifiés pour **l'installation des bornes de recharge des véhicules électriques (IRVE)**.

L'ensemble de nos certifications **QUALIFELEC** nous permet de réaliser des installations répondant aux attentes actuelles de nos clients et ainsi pour eux de répondre aux exigences des financeurs en amont des projets.



Le groupe SOVEC est également engagé dans la **certification MASE (Manuel d'Amélioration de la Sécurité en Entreprise)** depuis 2008 à travers plusieurs de ses agences. Cet engagement a pour but de traduire notre volonté de permettre à chaque collaborateur d'exercer un travail de qualité en toute sécurité.

La certification MASE est aujourd'hui un marqueur essentiel de notre culture d'entreprise et nous permet à travers son principe d'amélioration continue de nous remettre sans cesse en question et de progresser.

Structurante pour notre organisation, rassurante pour nos collaborateurs, la démarche vise aussi à montrer notre professionnalisme à nos clients. C'est donc avec confiance que nos partenaires peuvent solliciter le groupe SOVEC même lorsque les environnements de travail sont complexes.

Nos équipes

Nous sommes présents dans tout le Grand Est et intervenons sur l'ensemble du territoire.

Le groupe SOVEC compte aujourd'hui 350 collaborateurs, répartis sur l'ensemble de ses implantations, avec des compétences multiples :

- ✓ Des ingénieurs, techniciens et monteurs, spécialisés dans les différents domaines (électricité, automatisme, sûreté-sécurité, etc.)
- ✓ Du personnel de maintenance dédié aux interventions sur sites
- ✓ Des équipes commerciales, administratives et logistiques
- ✓ Un bureau d'études interne composé de 18 personnes, dont 4 ingénieurs

Cette organisation permet à SOVEC de gérer des projets de toutes tailles avec réactivité et expertise technique.



350

salariés en 2025

41

ans
Âge moyen

10,4%

de femmes (référence
BTP: 12% - données
FFB 2020 -2024)

8,5

ans
Ancienneté moyenne
(référence BTP: 7,9
ans en 2019)

40%

Taux de transformation d'alternants en CDI
🔄 Objectif: 50% en 2025

27

contrats en alternance et 3 contrats portés par le GEIQ /
ALEMPOI en 2024 - soit 30 contrats - soit plus de 10% en
alternance par rapport aux CDI - obligation légale 5% (pour les
structures de plus de 300 personnes)

Nos 7 Principes et notre engagement RSE

Sept principes régissent notre vie professionnelle au quotidien. Ils dirigent nos actions et nos décisions :

#1

Privilégier la proximité

#2

Privilégier le long terme au court terme

#3

Privilégier l'intérêt collectif

#4

Privilégier la santé, la sécurité et la qualité

#5

Respecter et tenir ses engagements

#6

Agir avec déontologie

#7

Gérer en personne raisonnable, notamment par rapport à la prise de risque

Notre raison d'être

Nous avons pour ambition de

contribuer à améliorer la qualité de vie de chacun avec des solutions technologiques durables au service de la sobriété énergétique.



Intégrant la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans notre stratégie depuis 2011, nous avons franchi une nouvelle étape en 2024 en structurant notre démarche RSE sur la **norme ISO 26000** et avons formalisé nos engagements en matière de gouvernance, sociaux / sociétaux et environnementaux.

Un **Comité de Pilotage RSE** (COPIL RSE) bimestriel assure un suivi rigoureux de notre plan d'action dans un esprit résolument volontariste et de progrès continu.

Aujourd'hui, notre stratégie RSE est pleinement **structurée et intégrée à nos processus**, en impliquant chaque service et collaborateur, faisant de la RSE une responsabilité partagée au sein de notre entreprise.

Depuis 2024, **la RSE rejoint nos « incontournables » avec la Sécurité et la Qualité.**

Nos incontournables

SÉCURITÉ

QUALITÉ

RSE



Obtention du LABEL ALSACE EXCELLENCE (ADIRA) en 2025

Le rapport RSE 2025 est le 7ème rapport RSE depuis 2011

En 2024, la RSE devient un de nos 3 « incontournables »

Objectif : label ENGAGE RSE (AFNOR) en 2026, Niveau Progression

En tant qu'experts dans tous les domaines liés à l'électricité, nous accompagnons nos clients dans le choix et l'intégration des innovations du marché pour optimiser leur consommation d'énergie.

Notre engagement repose sur une approche responsable : proposer des solutions techniques innovantes, privilégier l'efficacité énergétique, garantir des installations performantes et contribuer à la transition vers des solutions plus durables.

Nous travaillons aux côtés de **partenaires, collectivités et entreprises** pour répondre aux enjeux environnementaux et améliorer la qualité de vie de chacun.

Parce que chaque geste compte, nous mettons notre expertise au service d'un avenir plus sobre et plus respectueux des ressources.

Nos valeurs

Au sein du Groupe SOVEC, le bien-être de nos collaborateurs est une priorité absolue à tous les niveaux. Notre système de management repose sur une **culture de pilotage** intégrant un **management bienveillant et exigeant, au service de la performance durable de l'entreprise**.

Nous croyons fermement que l'exemplarité de nos managers est essentielle pour aligner chaque collaborateur avec nos objectifs de performance économique et de qualité de service aux clients. Cependant, le management ne se limite pas aux seuls managers : il concerne chaque collaborateur. Les feedbacks et le partage d'expériences sont vivement encouragés et enrichissent notre démarche collective.



Des objectifs communs, des clients satisfaits et une écoute attentive sont autant d'éléments qui donnent du sens à notre travail et contribuent à l'épanouissement de chacun. Ensemble, nous construisons un environnement de travail où le bien-être et la performance durable vont de pair, pour le bénéfice de tous.

Au cœur de notre démarche RSE, nous prôtons des valeurs essentielles qui guident nos actions et nos interactions.

Les 6 Valeurs Fondamentales de Sovec

Notre culture d'entreprise repose sur six piliers essentiels qui guident nos actions quotidiennes et renforcent notre engagement envers l'excellence et la responsabilité sociétale.

Exemplarité

- **Appliquer à soi-même** ce que l'on attend des autres : des actes concrets et un comportement quotidien
- **Assumer ses actes** et accepter le droit à l'erreur, pour soi et pour les autres
- **Appliquer les règles** et processus
- **Respect** de chacun

→ *Crédibilité*

Esprit d'équipe

- **Partage du sens**
- **Partage des compétences**
- **Cohésion** : solidarité, entraide, partage

→ *Atteindre un objectif commun*

Performance

- **Efficacité** : entreprendre et mener une action à son terme
- **Efficience** : optimiser les moyens avec un souci d'économie
- **Ambition** : goût du challenge, niveau d'exigence élevé

→ *Réussite de projets communs*

Loyauté

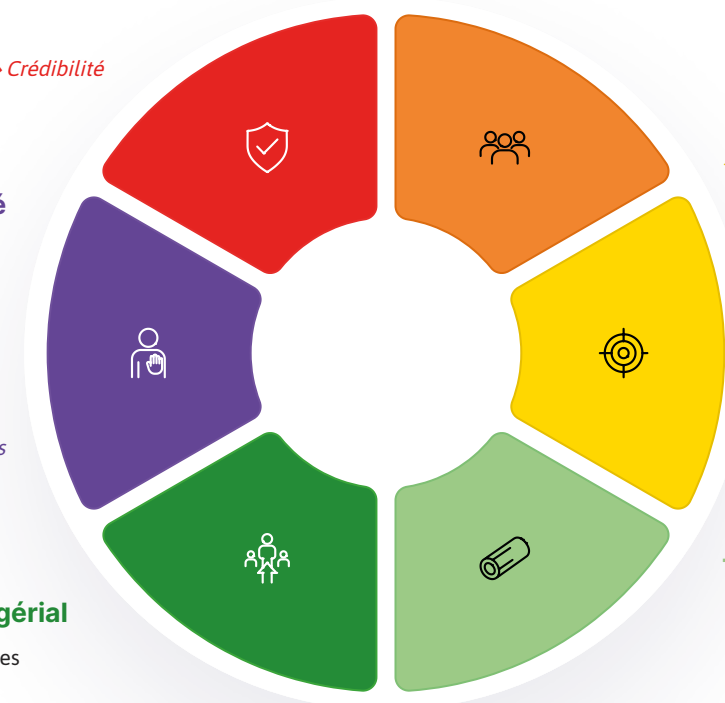
- **Soutenir**, relayer et faire appliquer les décisions
- **Adhésion et respect** des valeurs
- **Confiance** dans la hiérarchie et respect des décisions prises

→ *Unité dans les démarches engagées*

Courage managérial

- **Prendre ses responsabilités** et les assumer jusqu'au bout
- **Donner du sens**
- **Oser s'exprimer** dans le respect
- **Assumer** sa part d'erreur

→ *Prise de décision juste et adaptée*



Transparence

- **S'exprimer** en confiance, de façon honnête et respectueuse, sans non-dits
- **Objectivité**
- **Assumer** sa part d'erreur

→ *Relation de confiance*

Ces valeurs constituent le socle de notre identité d'entreprise et orientent nos décisions stratégiques dans le cadre de notre démarche RSE. Elles favorisent un environnement de travail basé sur la confiance mutuelle et l'excellence opérationnelle.

95%

des cadres sont formés au Système de Management SOVEC en 2024

🎯 Objectif : 100 % en 2025

6 valeurs

Tous les collaborateurs échangent à chaque entretien annuel avec leur manager sur leur incarnation des 6 valeurs

02

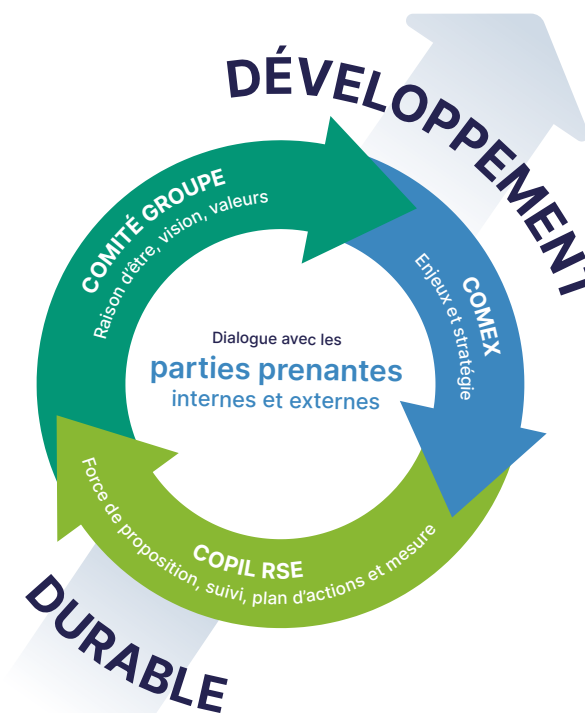
Notre gouvernance

PARTIE 2



La gouvernance du Groupe est structurée autour de plusieurs comités

- ✓ Le Comité Groupe composé de 9 membres
- ✓ Le Comité Exécutif (COMEX) composé de 10 membres
- ✓ Le Comité de pilotage RSE : équipe pluridisciplinaire composée de 7 membres représentant toutes les fonctions de l'entreprise et pilotes du plan d'actions RSE.



8

cadres participent à hauteur de 43 % du capital

12

réunions COMEX et 3 réunions de Comité Groupe en 2024

33 %

Parité F/H dans COMEX /Comité Groupe

83 %

des COMEX 2024 ont intégré un sujet spécifique RSE à l'ordre du jour

Tournés vers l'avenir, nous avons ouvert notre capital en 2023 aux salariées à travers la Holding REEBOND dans un objectif d'assurer la transmission et la pérennisation du groupe SOVEC.

4

réunions du COPIL RSE en 2024

57 %

Parité F/H COPIL RSE : (4 femmes et 3 hommes)

6

« relais RSE Agences » pour une communication ascendante et descendante.

🔗 Objectif 2025 : dynamiser l'animation RSE en agences grâce à des outils de communication

03

Notre vision : cap sur 2030 !

PARTIE 3

Nous sommes animés par une vision claire, stratégique et responsable :

Poursuivre notre croissance durable, axée sur la proximité et la qualité, afin de pérenniser notre rôle d'acteur indépendant, reconnu et performant dans les métiers de l'électricité et de la transition énergétique.

Cette vision s'inscrit dans une stratégie globale intégrant la RSE, répondant ainsi aux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux.

Elle embarque et fédère nos équipes autour d'un objectif commun avec la contribution de chacun. Nous sommes enthousiastes de partager cette vision avec l'ensemble de nos parties prenantes car elle est le moteur de nos actions et renforce les liens qui nous unissent !



04

Nos enjeux RSE

PARTIE 4

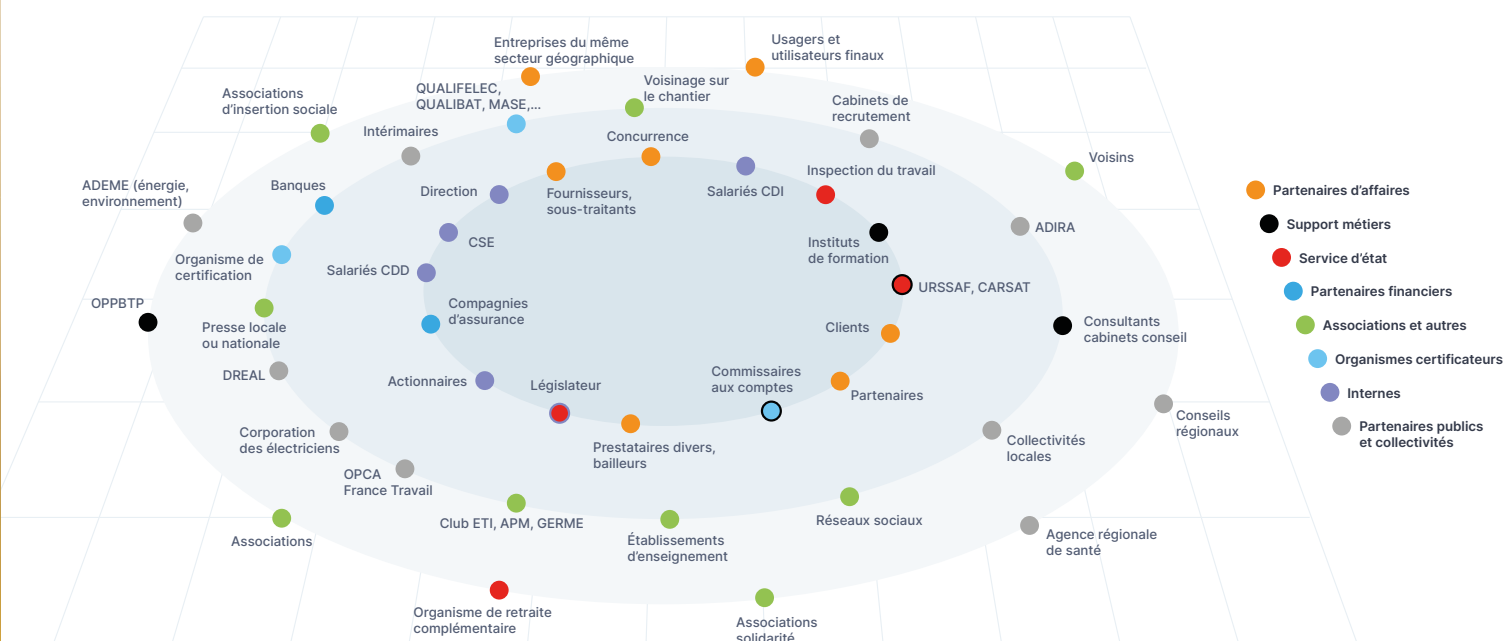
Un dialogue constructif avec nos parties prenantes

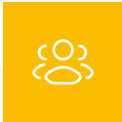
Établir un dialogue continu avec nos parties prenantes est fondamental pour garantir le soutien et la légitimité de nos actions en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Nous avons identifié et analysé l'ensemble de nos parties prenantes, qu'elles soient internes ou externes, en les hiérarchisant selon leur influence et leur intérêt.

En prenant conscience de **l'écosystème** dans lequel nous évoluons et auquel nous contribuons, nous nous engageons à en prendre soin.

Ce dialogue actif nous permet de donner du sens à chacune de nos actions RSE et d'écouter avec une attention accrue tous les acteurs qui nous entourent.





188

collaborateurs ont répondu au sondage RSE soit un taux de participation de 59 %

55

partenaires clients et fournisseurs interrogés : 38 ont répondu, soit un taux de participation de 69 %

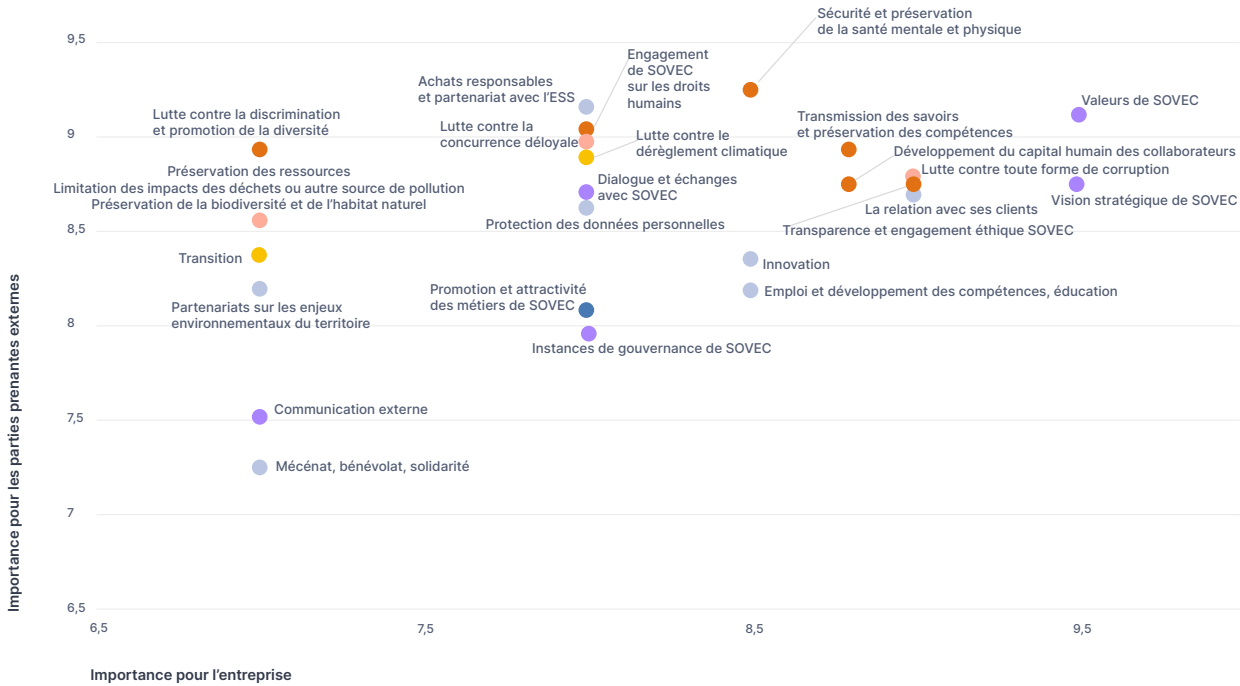
L'identification des enjeux

En 2023, nous avons voulu prendre du recul, identifier les risques et les défis auxquels nous sommes confrontés et connaître ceux qui intéressent nos parties prenantes.

Nous avons mis en place un **groupe de travail** composé de personnes volontaires et représentatives des différentes activités de l'entreprise. Le groupe de travail s'est appuyé sur le référentiel de l'ISO 26000 pour mener une concertation auprès de nos parties prenantes principales afin de connaître leurs attentes.



Sur la base des résultats obtenus en interne, comme en externe, la construction d'une **matrice de simple matérialité** a permis d'identifier les **15 enjeux majeurs** sur lesquels nos efforts devaient être concentrés.



Gouvernance

- ✓ Partager notre vision stratégique, nos valeurs et formaliser notre engagement RSE
- ✓ Fortifier les instances de gouvernance de SOVEC
- ✓ Renforcer la communication (interne et externe)

Droits humains, santé, sécurité

- ✓ Marquer notre engagement en matière de droits humains, diversité et lutte contre la discrimination
- ✓ Assurer la sécurité et préserver la santé mentale et physique de tous

Relations et conditions de travail

- ✓ Développer le capital humain, assurer la transmission des savoirs et préserver les compétences
- ✓ Fidéliser les salariés et renforcer notre attractivité
- ✓ Optimiser l'organisation du travail, les conditions de travail et les avantages sociaux

Environnement

- ✓ Limiter les impacts des déchets, préserver les ressources et favoriser l'économie circulaire
- ✓ Lutter contre le dérèglement climatique

Loyauté des pratiques

- ✓ Lutter contre toute forme de corruption et contre la concurrence déloyale
- ✓ Conduire une politique d'achats responsables

Clients

- ✓ Entretenir des relations de confiance avec nos clients et assurer leur satisfaction
- ✓ Élargir nos certifications (QUALIFELEC, MASE, etc.)

Ancrage territorial

- ✓ Nouer des partenariats sur les enjeux sociaux et environnementaux du territoire

La matrice de double matérialité et le rapport de durabilité

En 2025, nous avons fait le choix de pousser la réflexion en nous appuyant sur la directive CSRD (« Corporate Sustainability Reporting Directive »). Bien que la CSRD ne soit pas, ou plus, une réglementation à laquelle nous devons nous conformer dans un futur proche, il nous a paru important d'examiner les 2 dimensions de matérialité que cette directive exige pour comprendre non seulement l'impact environnemental et social de notre entreprise, mais aussi les risques financiers auxquels elle peut être exposée en raison des défis de durabilité. Nous avons pour objectif de produire d'ici 2027 un rapport de durabilité pour affirmer notre volonté de transparence sur les thèmes ESG (Environnement, Social, Gouvernance).



5

personnes formées à ce jour à la VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed Small and Medium-sized Enterprises)

= Cadre Volontaire de Reporting Durabilité pour les PME et ETI

05

Nos engagements RSE

PARTIE 5

Pour répondre à nos 15 enjeux, notre feuille de route s'appuie sur

5 axes prioritaires d'engagement



Conforter notre gouvernance et notre modèle d'affaire durable



Veiller aux droits humains et favoriser un environnement de travail épanouissant



Être un acteur engagé du territoire



Enrichir notre relation client vers un partenariat constructif



Préserver les ressources, réduire notre empreinte carbone et nos impacts environnementaux



Nos actions RSE

#1 Conforter notre gouvernance et notre modèle d'affaire durable



Renforcer notre gouvernance ouverte sur les collaborateurs et sur notre sphère d'influence

Notre vision, notre raison d'être ainsi que nos valeurs, formalisées avec les instances de gouvernance et les collaborateurs, sont partagées avec nos parties prenantes. Elles éclairent nos décisions stratégiques et font l'objet de rencontres régulières pour suivre nos plans d'actions RSE qui en découlent.

EN 2024



12 COMITÉS EXÉCUTIFS

4 COMITÉS DE PILOTAGE RSE

35 Actions RSE

74 Indicateurs de performance RSE

EN 2025



100 % 92 % Taux de participation

des collaborateurs sont conviés à notre Convention Annuelle au cours de laquelle sont présentés notre stratégie, nos fondamentaux, nos résultats, nos réalisations, nos conquêtes commerciales, nos projets internes et nos avancées RSE



2 événements majeurs pour fêter nos 50 ans :

Une Convention Annuelle avec Portes Ouvertes aux familles de nos collaborateurs, et un événement spécial pour nos clients et partenaires



8 cadres

participent à hauteur de **43 % du capital social** du Groupe

53 salariés

(soit **15 % des collaborateurs**) ont investi dans les parts des 3 SCI

45 %

des bénéfices réalisés en 2024 ont été redistribués aux collaborateurs

DEPUIS 2024

50 %

des placements financiers de SOVEC ENTREPRISES le sont sur des produits ISR



En 2024, **notre Holding REEBOND** permet d'assurer la transmission et la pérennisation du groupe SOVEC en intégrant 8 cadres dirigeants internes à hauteur de 43 % de l'actionnariat du Groupe.

Nos bâtiments de Hindisheim, Bouxwiller et Saint-Avold sont détenus par des **SCI (Sociétés Civiles Immobilières)**, dont le capital social est ouvert à 100 % aux salariés; aujourd'hui, ce sont 53 salariés qui ont investi dans des parts sociales et qui bénéficient de cette redistribution des richesses.

Dans le cadre de la durabilité de notre développement, nous choisissons de faire des placements financiers sur des produits d'Investissement Socialement Responsable (ISR).

Communiquer en interne et en externe, pour rendre compte de nos activités et de nos engagements

Nous veillons à entretenir un dialogue constant avec nos parties prenantes internes et externes afin d'identifier les enjeux émergents et de mesurer leur niveau de satisfaction. Des Relais RSE ont été nommés sur chaque site du Groupe afin de stimuler la remontée d'informations et d'idées, et de partager l'avancée de nos actions lors des réunions d'agence bimestrielles ou trimestrielles.

Nous souhaitons formaliser en 2027 un rapport de durabilité de façon volontaire sur la base de la norme VSME. 6 personnes (Directeur des Opérations, DAF, DRH Adjointe, Responsable HSE, Directrice Achats), dont 5 membres du COPIL RSE ont été formées en 2025, pour préparer notre futur reporting extra-financier.

COMMUNICATION EXTERNE



2025 c'est :

✓ Les 50ans de SOVEC



✓ 4 nouveaux sites internet prévus pour Septembre 2025



5 membres

du COPIL RSE formés à la CSRD /VSME

COMMUNICATION INTERNE

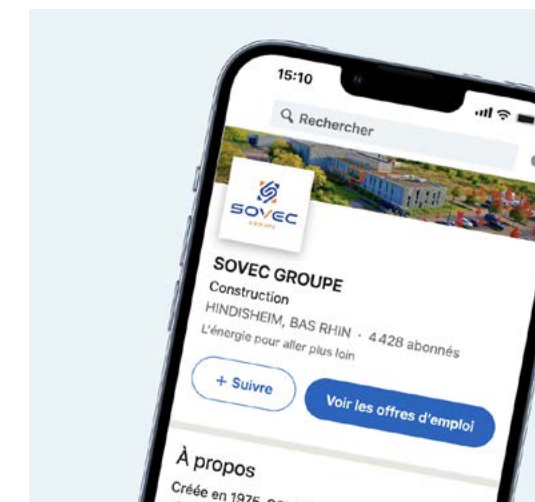
22 réunions

d'agences organisées en 2024

✓ Une nouvelle identité visuelle



✓ Formalisation d'un planning éditorial pour la communication sur LinkedIn



6 relais RSE

agences nommés pour représenter toutes les entités du groupe

Affirmer notre loyauté des pratiques

Nous affirmons notre engagement éthique et notre loyauté des pratiques dans les affaires en luttant contre toute forme de corruption, à travers une charte éthique et en assurant la transparence dans tous les processus.

EN 2024

32 chartes RSE

fournisseurs signées

1^{ER} SEMESTRE 2025

41

nouvelles chartes signées

Objectif : 150 chartes signées d'ici fin 2025

Afin de renforcer la culture éthique interne, notre plan de formation intègre un module de prévention aux risques de corruption. Bien que SOVEC ne soit pas soumise à l'obligation de la Loi SAPIN 2 en raison de sa taille, nous considérons que prévention et sensibilisation sur ce sujet sont indispensables pour souligner auprès de nos collaborateurs l'importance que nous accordons aux

valeurs de transparence et d'intégrité. Nous sommes fermement convaincus que l'intégration de la prévention de la corruption à tous les niveaux de l'entreprise contribue au développement de bonnes pratiques de gouvernance et au renforcement d'une culture de prévention et de détection des risques au service de notre compétitivité.

Agir pour promouvoir une concurrence loyale

Nous mettons un point d'honneur à réaliser les travaux qui nous sont confiés dans le strict respect de la réglementation et des règles de l'art, des délais et de la qualité, base fondamentale de notre relation de confiance avec nos clients, partenaires et fournisseurs.

Notre engagement éthique auprès de nos clients se traduit aussi par un traitement très encadré de nos réponses à appels d'offres et un souci constant de professionnalisme : visites de fin de chantier systématiques, dans une démarche d'amélioration continue. Nos chantiers phares donnent lieu à la rédaction de fiches "références" pour valoriser nos savoir-faire.



EN 2024

19 personnes formées

à la Loi Sapin 2, soit 16 % par rapport à la population ciblée et concernée

Objectif : 50 % en 2025

LOI SAPIN 2

Transparence, lutte contre la corruption et modernisation de la vie économique



FOURNISSEURS

73 chartes

RSE Fournisseurs signées à ce jour

50 fournisseurs

interrogés sur leurs attentes RSE

Taux de réponse : 66 %

SOVEC GROUPE sélectionné parmi les 9 entreprises régionales participant au Parcours SOURCCING DURABLE 2025

Intégrer les Achats Responsables dans notre chaîne de valeur

Le groupe SOVEC intègre les achats responsables dans sa chaîne de valeur avec le souci constant de sécuriser nos approvisionnements dans le contexte géopolitique actuel, de promouvoir l'économie circulaire et de développer des relations durables avec des partenaires locaux en intégrant davantage de critères sociaux et environnementaux.

Nous avons ainsi formalisé notre Politique d'Achats Responsables à travers une charte que nous partageons avec nos parties prenantes.

Pour renforcer notre démarche, nous avons intégré en mars 2025 le **Parcours SourCCIng Durable** initié par la CCI GRAND EST et Climaxion, les services de l'ADEME et de la Région Grand Est.

SourCCIng Durable

CCI GRAND EST

La Région Grand Est

climaxion

SOVEC sollicite ESAT et EA dès que cela est possible alors que notre obligation d'emploi de personnes en situation de handicap est complètement remplie en interne.

SOUS-TRAITANTS

69 audits

sous-traitants réalisés en 2024

Objectif : 100 en 2025

38 contrats cadres

annuels de sous-traitance signés à ce jour, formalisant ainsi nos partenariats

► La synthèse de l'avancement à mi-parcours illustrée par l'outil ARES mis à disposition par la CCI :

#1
État des lieux



Avancement de l'étape
100 %

#2
Diagnostic Achats Responsables



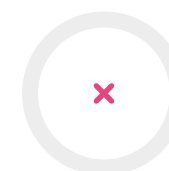
Avancement de l'étape
100 %

#3
Enjeux



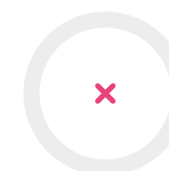
Avancement de l'étape
33 %

#4
Plan d'action



Avancement de l'étape
0 %

#5
Suivi et évaluation



Avancement de l'étape
0 %

Les indicateurs liés aux visites de fins de chantier et de fiches références sont présentés à chaque COMEX

EN 2024

14 fiches

références ont été rédigées

1^{ER} SEMESTRE 2025

10

nouvelles fiches ont été rédigées

#2 Enrichir notre relation client vers un partenariat constructif



Proposer des solutions éthiques, innovantes et responsables

La **proximité** que nous entretenons avec nos clients nous permet de répondre à leurs besoins uniques et de fournir des **solutions sur mesure de la plus haute qualité**. Nous nous efforçons de maintenir les plus hauts standards dans tout ce que nous entreprenons pour bâtir des **relations durables et des partenariats solides**.

Notre indépendance nous permet de rester **agiles et réactifs** dans un secteur en constante évolution. Nous sommes fiers d'être reconnus pour **notre expertise et notre performance** dans le domaine des installations électriques.

Nous sommes en capacité depuis 2025 de fournir à nos clients l'**empreinte carbone** de leurs projets dès la phase de chiffrage.



77 %

du CA 2024 réalisés avec des clients historiques et fidèles

1 client

avec une demande d'empreinte carbone du projet lors du chiffrage
Réponse formulée en moins de 48h

Face à l'intensification des exigences réglementaires en matière de RSE et face aux enjeux énergétiques et climatiques, SOVEC GROUPE adopte une posture proactive. « Il faut savoir évoluer et proposer des solutions: c'est un défi d'innovation », souligne Nicolas LINTZ.

C'est dans cette dynamique qu'est née une solution de **gestion intelligente de l'énergie**: une approche intégrée combinant **bornes de recharge, production photovoltaïque et stockage intelligent**. Cette innovation transforme les bâtiments en **acteurs autonomes** de leur gestion énergétique. Elle répond aux normes environnementales actuelles tout en réduisant les émissions de CO₂ grâce à une gestion optimisée de l'énergie. Ce projet marque une étape clé dans l'évolution du groupe, illustrant sa capacité à transformer les contraintes en opportunités durables.

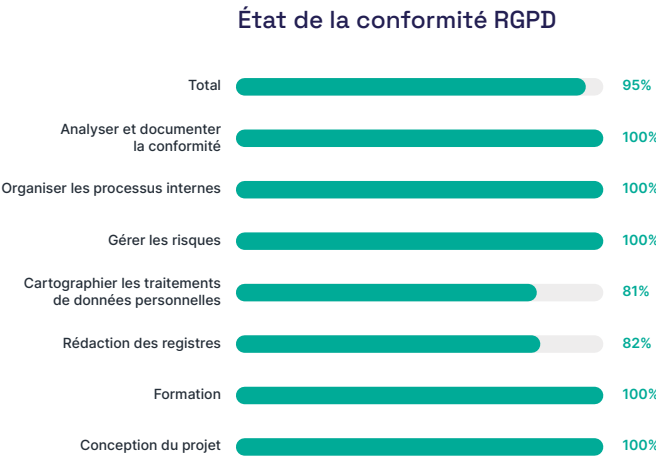
SOVEC Groupe s'appuie sur un **écosystème local** solide pour porter ses ambitions. Ce projet est le fruit d'un partenariat stratégique avec **HAGER et SOCOMEC**, garantissant une **solution complète**, de la conception à la maintenance, avec un interlocuteur unique.



Cette **synergie locale** permet de proposer une offre performante, conforme et durable, adaptée aux besoins des acteurs du tertiaire, de l'industrie et du service public. Elle s'inscrit pleinement dans une **démarche de sobriété énergétique, de transition écologique et de responsabilité sociétale**.

Assurer la sécurité de nos clients en renforçant notre politique de management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement

Nous avons renouvelé nos certifications **QUALIFELEC** sur toutes nos entités ainsi que la certification **MASE** pour notre Agence Haut-Rhin. Nous avons une gestion proactive de la RGPD et avons un suivi étroit d'indicateurs de conformité:



Certification MASE renouvelée en 2025 pour 3 ans sur le périmètre Haut-Rhin
Lancement de la démarche de certification MASE pour les périmètres Bas-Rhin, Moselle et Maintenance en 2025

7 réclamations

clients en 2024 sur 336 chantiers réalisés
Taux de satisfaction clients de 98 %

95 %

de conformité RGPD
0 réclamation RGPD

#3 Veiller aux droits humains et favoriser un environnement de travail épanouissant et sécurisé



Le capital humain est au cœur de la réussite de SOVEC. À travers son engagement, le groupe SOVEC garantit sa qualité de service et son professionnalisme.

La politique RH encourage l'expression de tous les talents, développe les compétences, donne des opportunités d'évolution, nourrit l'esprit d'innovation de chaque collaborateur et favorise l'engagement collectif.

Depuis 2013, notre stratégie de management est construite autour de 4 grandes thématiques : Anticipation, Communication, Organisation et Responsabilisation. Sa mise en œuvre se veut très opérationnelle à travers un kit du manager, notre référentiel d'outils managériaux utilisables au quotidien.

Conforter notre politique inclusive et respectueuse des individualités en luttant contre toute forme de discrimination

Le secteur du BTP est dynamique et en évolution constante. Il peut toutefois encore souffrir d'idées reçues ou d'un défaut d'image. SOVEC intègre une **grande diversité de compétences** afin de se différencier sur le marché et d'apporter une expertise aux clients.



SOVEC a signé la 1ère Charte de la Diversité en 2012 en partenariat avec Les Entreprises pour la Cité

13 webinaires

4 en 2024 et 9 en 2025, sur les sujets de diversité mis à disposition de tous les collaborateurs

10%

c'est le taux d'embauche de sénior de plus de 50 ans en CDI en 2024

Taxe AGEFIPH = 0 en 2024. Notre obligation est remplie sur les périmètres assujettis : 6,4 % de la masse salariale (hors recours aux prestations de service)

2 contrats

alternance Insertion soit 3200 heures en 2024

En outre, le groupe SOVEC, en partenariat avec **l'association Les Entreprises pour la Cité**, est signataire de la Charte Diversité, et diffuse auprès de tous ses salariés des webinaires de sensibilisation aux sujets de la diversité. Le groupe a également réaffirmé son engagement par la signature d'une charte de Déontologie et des Droits Humains qui s'adresse à l'ensemble des collaborateurs du groupe.

Nous luttons contre toute forme de discrimination et nous nous engageons à respecter l'égalité femme /homme dans les revenus des collaboratrices et collaborateurs. Nos organes de gouvernance affichent la parité.

Nous affirmons notre engagement inclusif à travers les postes dédiés aux personnes en situation de handicap et en insertion. La politique **handicap** assure une meilleure prise en compte du handicap dans l'entreprise et une évolution du taux d'emploi. Pour ce faire le groupe a nommé un référent handicap, et se fixe 2 objectifs :

- ✓ Expliquer le handicap pour changer le regard et identifier les situations de handicap pour accompagner au mieux ses collaborateurs et aménager les postes de travail pour garantir le maintien dans l'emploi.
- ✓ SOVEC encourage également l'insertion et incite le travail partenarial avec les acteurs pour l'emploi et l'insertion professionnelle des territoires (GEIQ, France Travail, Apec, ETTI, Missions locales, Cap emploi,...).

Favoriser l'épanouissement des collaborateurs dans l'agilité, l'expertise, la transmission des savoirs et la préservation des compétences

Le COMEX s'appuie sur le « **Comité Emploi Ressources** » pour suivre les trajectoires professionnelles de l'ensemble des collaborateurs du groupe. Ces réunions sont organisées de façon collégiale et débouchent sur des plans d'action individualisés. Elles permettent également d'anticiper la gestion de ses potentiels Humains. Par ailleurs, une **GPEC Chantier** permet une gestion des compétences métier en identifiant les compétences qui pourraient venir à manquer à l'avenir et en organisant des formations opérationnelles métier à la fois internes et externes.

Notre plan de formation annuel répond aux besoins et attentes de formation de nos collaborateurs afin de conforter leurs expertises et leurs compétences. Outre les formations obligatoires, SOVEC investit à minima 3 % de sa masse salariale dans la formation de ses salariés, principalement dans les domaines suivants: Hygiène / Sécurité /Environnement, Techniques métiers et Techniques Managériales.



3,4%

de la masse salariale en 2024 dédiés à la formation (près de 400K€)

Repère par rapport au secteur du BTP en 2023: 1,6 %
Obligation: 1 %

4478

heures de formation en 2024
510 formations
Moyenne = 13h /salarié

24 promotions

ou changements de coefficient en 2024

18

personnes en insertion professionnelle en 2024

2

nouveaux partenariats écoles signés en 2024 (avec CFA-Centres de Formation par l'Apprentissage)

Pour soutenir les jeunes, nous accueillons également des alternants chaque année. Par ailleurs, nous sommes précurseurs dans le secteur de l'éducation entre le secteur privé des entreprises et le secteur de l'enseignement public en créant une formation « Poseur Photovoltaïque » et une formation « Monteur câbleur » en partenariat avec les acteurs locaux (Greta, France travail, Manpower, La Région Grand Est, Le lycée Louis Couffignal de Strasbourg et le lycée Louis Marchal de Molsheim).



Accidentologie Groupe SOVEC:

	Taux 2025	Moyenne de la profession*	Objectifs SOVEC
Taux de fréquence	53,54	21,7	20
Taux de gravité	0,69	1,6	0,5

* Données 2021 de la CPAM

579 animations

de ¼h sécurité réalisées en 2024, sur chantiers et pour le personnel administratif

27 sessions

de « Réunion annuelle Sécurité » tenues en 2024 / 100 % des collaborateurs

79 collaborateurs

formés SST (Sauveurs Secouristes du Travail), soit 22 % de l'effectif

Préserver la santé mentale et physique et assurer la sécurité des collaborateurs

La santé et la sécurité de nos collaborateurs sont au cœur de nos préoccupations et nous mettons en œuvre des actions efficaces. Nous travaillons depuis plusieurs années avec la CARSAT Alsace-Moselle afin d'améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs et plus globalement de toute la profession.

Nous investissons dans la formation, le matériel et dans les protections individuelles. Cet engagement est reconnu par la certification MASE depuis plus de 15 ans, ayant pour but d'améliorer la sécurité de notre activité en participant au réseau d'entreprises engagées sur cette thématique.

Certification MASE depuis 15 ans sur le périmètre Haut-Rhin, renouvelée en 2025 pour 3 ans

Lancement de la démarche de certification MASE pour les périmètres Bas-Rhin, Moselle et Maintenance en 2025

30 contrats

27 en alternance et 3 contrats portés par le GEIQ /ALEMPLOI

Soit 10 % de la masse salariale en contrats en alternance (obligation légale pour les structures > 300 personnes: 5 %)

33 stagiaires

accueillis en 2024





Fidéliser nos collaborateurs dans un dialogue social constructif et accueillir de nouveaux talents en améliorant la Qualité de Vie et en favorisant des conditions de travail épanouissantes

Le bilan des accords collectifs est le fruit d'un dialogue social constructif : Accord UES (Unité Economique et Sociale) de Participation, Accord de GPEC, Accord d'Egalité H / F, Accord de partage (récupération et revalorisation du cuivre), décision et Accord pour la création d'une Unité Economique et Sociale (UES) regroupant toutes les filiales du Groupe quelle que soit leur taille, Accord NAO – prime de performance, Accord PEE.

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous avons mené une enquête interne afin d'identifier les attentes de nos collaborateurs en matière de responsabilité sociétale. Avec un taux de participation de 59 %, cette enquête a révélé les priorités suivantes : **Conditions de travail** (9,22 /10), **Bien-être et qualité de vie au travail** (9,21 /10), **Avantages sociaux** (9,09 /10), **Relation client avant /après travaux** (9,08 /10), **Sécurité, santé physique et mentale** (9,06 /10).

SOVEC s'appuie sur les femmes et les hommes du groupe pour accompagner sa croissance et atteindre ses objectifs de développement et accueillir les talents. Un **programme de cooptation** est en place et permet à chaque collaborateur de se servir de son réseau pour proposer des candidatures. Nos salariés perçoivent une prime par cooptation allant de 1000€ à 2500€. Un **programme d'intégration structuré** est en place pour assurer une prise de poste efficace, améliorer l'engagement, renforcer la culture d'entreprise, créer des liens et un sentiment d'appartenance et, en fin de compte, contribuer au succès global de l'entreprise.

Soucieux du bien-être de nos collaborateurs, nous sommes **adhérents au CREDIR** et avons souscrit au label QVG (Qualité de Vie Globale) Niveau 3 qui leur permet de disposer d'une Hotline et d'une permanence pour les accompagner à ce sujet. L'animation d'un comité QVG interne permettant d'anticiper les situations à risque.



RECRUTEMENT

75

personnes recrutées en 2024

6

recrutements en 2024 issus de la cooptation

100%

des nouveaux arrivants sont accompagnés par un Parrain ou une Marraine dans le cadre de leur intégration



BIEN-ÊTRE ET QUALITÉ DE VIE

Adhésion au CREDIR depuis 2018 + labélisation niveau 3 depuis 2025

Un Comité QVG (Qualité de Vie Globale) est constitué en 2025



8

personnes bénéficient d'une ergonomie personnalisée du poste de travail, dont 2 nouveaux aménagements de postes réalisés en 2024

14

personnes bénéficient de lunettes de sécurité avec verres correcteurs

Le **travail à distance**, formalisé à travers la Charte de télétravail signée en avril 2022 est un enjeu d'attractivité et de fidélisation. Cette flexibilité de travail et cette confiance, totalement intégrées, vise deux objectifs : améliorer nos conditions de travail et augmenter notre performance.

Nous améliorons l'**ergonomie dans les postes de travail** ainsi que les espaces de convivialité.



FIDÉLISATION ET IMPLICATION

45 %

 des bénéfices

réalisés en 2024 au niveau du groupe ont été redistribués sous forme de primes de performance et augmentations

8,5 ans

Ancienneté moyenne
(référence BTP : 7,9 ans en 2019)

10 salariés

ont bénéficié d'une vente de véhicule du parc à tarif préférentiel

4,2 ans

Âge moyen du parc auto (270 véhicules)

Côté sportif, une activité de Foot Loisir a démarré en 2010 ; affiliés à l'AFDA (Association Football Diversité Alsace), nous comptabilisons un effectif annuel d'une vingtaine de joueurs.

Nous participons à des plateaux loisirs « Foot à 8 » où nous rencontrons, aussi bien des équipes d'entreprises que des associations sportives ou même des institutions.

Cette pratique du sport en équipe permet aussi de renforcer les liens entre collègues.

De beaux résultats récompensés par des prix du Fairplay, des coupes et un beau challenge remporté en 2024.

Nous favorisons nos collaborateurs pour la **vente interne de véhicules** à tarif préférentiel.

La **rémunération salariale** est constituée d'une rémunération annuelle de base et d'un système de primes selon les résultats à la fois individuels et collectifs. Les salariés bénéficient également d'une participation, d'un PEE et d'un PERCOL.

L'**ancienneté moyenne de 8,5 ans** illustre la confiance partagée entre le groupe et ses collaborateurs.



COHÉSION ET VIE SOCIALE

L'équipe SOVEC

vainqueur du challenge de Foot Loisir Alsace en 2024

#4

Préserver les ressources, réduire notre empreinte carbone et nos impacts environnementaux.

Préserver les ressources, favoriser l'économie circulaire et réduire nos impacts environnementaux avec une gestion efficace de nos déchets

Dans le secteur du BTP, la gestion des déchets constitue un enjeu majeur pour limiter l'impact environnemental des chantiers. Conscients de cette responsabilité, nous avons mis en place un système rigoureux de **tri des déchets** sur l'ensemble de nos sites et assurons le tri de nos déchets selon les 7 flux réglementaires

Dès 2013, le Groupe SOVEC a décidé de mettre en place une politique de **valorisation du cuivre et de l'aluminium** au profit de ses salariés, via le Comité Social et Economique (CSE) qui, chaque année, investira les bénéfices de cette valorisation dans des chèques vacances. Au-delà de l'aspect environnemental en retraitant les déchets, cela nous permet d'avoir un impact significatif sur l'aspect social.



ANIMATION ET SENSIBILISATION

32

causeries Environnement ont été réalisées en 2024

24

personnes ont participé à une animation de Fresque du Climat en 2024

🎯 Objectif : 24 personnes supplémentaires en 2025

Convention Annuelle 2025, spéciale 50 ans, organisée sur le thème de la RSE avec des animations et conférences sur le climat et la biodiversité



DÉCHETS

46,7 tonnes

Poids des déchets collectés selon les 7 flux

69 705 €

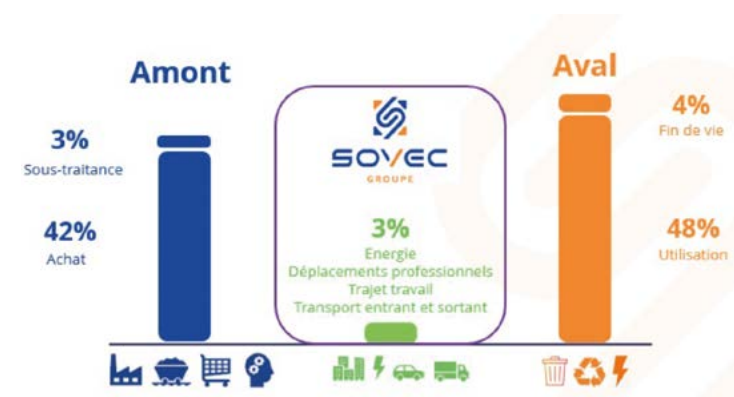
La valorisation du cuivre et de l'aluminium s'est élevée à 69 705 € en 2024, permettant de générer cette même somme en chèques vacances distribués par le CSE

Mise en place en 2025 de la récupération du matériel SCHNEIDER usagé sur le site de HINDISHEIM : initiative « TAKE BACK » du constructeur

Nous avons noué des partenariats avec des acteurs spécialisés dans le **recyclage des matériaux de construction**, permettant d'optimiser la valorisation des déchets. En adoptant ces pratiques, nous contribuons non seulement à la réduction de l'empreinte écologique de nos projets, mais aussi à la préservation des ressources naturelles, en réintégrant les matériaux recyclés dans de nouveaux cycles de production.

Afin de sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux environnementaux et les inciter à agir, nous animons des causeries, régulièrement, autour de divers sujets et animons notre démarche grâce à la **Fresque du Climat**.

Réduire notre empreinte carbone et lutter contre le dérèglement climatique, assurer la transition vers le numérique responsable



Alors que la réglementation ne l'imposait pas, le groupe SOVEC a réalisé en 2025 son **Bilan Carbone®** (sur la base des données 2024) et mis en œuvre un plan d'actions (6 fiches actions regroupant 25 actions) pour réduire ses émissions de gaz à effet de serre, avec un objectif de réduction de 15 % à 10 ans (à chiffre d'affaires constant). La majorité des **36 000 t CO₂e d'émissions en 2024** découle du matériel acquis, le cycle de vie de chaque composant acheté ayant un impact sur notre Bilan Carbone®.



36 000 t

CO₂e d'émissions en 2024

🔄 Objectif à 10 ans : 80 % des offres chiffrées en € et en équivalent CO₂ ou avec une alternative bas-carbone et un Bilan Carbone® optimisé de 15 % (à CA constant)

200 m²

de film solaire déployés sur les vitrages sur les façades du bâtiment de Hindisheim afin de maîtriser davantage nos consommations d'énergie et de renforcer le confort été /hiver des occupants

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES), une action clé de l'entreprise a été la transformation de notre **parc automobile**. Début 2025, nous avons décidé de renouveler les véhicules de fonction et de service exclusivement par des **modèles électriques éco-scorés**. Le choix de renouvellement des véhicules utilitaires s'opère selon l'usage (kilométrage journalier) et les capacités de recharge électrique à proximité des chantiers ou de nos agences. Dans tous les cas de renouvellement de véhicules, nous raisonnons en **Coût Total d'Acquisition** (TCO) et avec des critères de taux d'émission de gCO₂ /km maximum.



100 %

des véhicules de fonction et de service (VL avec avantage en nature) renouvelés en modèles électriques éco-scorés à partir de mai 2025

25 %

d'EnR (Energies Renouvelables) dans le contrat électricité 2025-2027 du siège à Hindisheim

60 kWc

Puissance installée en ombrière en autoconsommation sur notre siège et site principal de Hindisheim (22% de notre consommation annuelle).

Toutes ces mesures permettent non seulement de réduire les émissions de CO₂, mais aussi de limiter la **pollution de l'air et le bruit** dans les zones urbaines. De plus, nous avons mis en place des dispositifs de suivi et d'optimisation des trajets afin de maximiser l'efficacité de nos déplacements et réduire la consommation énergétique de nos véhicules. Chaque année, nous organisons un défi d'**écoconduite** qui récompense le conducteur le plus exemplaire.

Par ailleurs, nous nous engageons progressivement dans une démarche de **numérique responsable**.

Le **covoiturage** est pratiqué pour se rendre aux réunions d'agences ou autres événements d'entreprise.

Par ailleurs, l'équipe de chantier sera choisie en fonction de ses compétences techniques et de son lieu d'habitation pour limiter les déplacements domicile-travail.

Dans cet esprit de réduction de consommations, nos livraisons sont optimisées afin de réduire les nuisances relatives aux flux du chantier.

Enfin, un accord de **télétravail** permet aux collaborateurs, dont les fonctions le permettent, de travailler 1 jour par semaine à leur domicile.

160 kWc

Une seconde ombrière est prévue sur le site de Hindisheim début 2026 de 160kWc avec un système de stockage et de gestion intelligente de l'énergie (type PROSUMER)

12 kWc

Une autre ombrière de 12kWc avec 3 bornes de recharge et stockage d'énergie est en cours d'installation sur notre site de Bouxwiller

4,3 ans

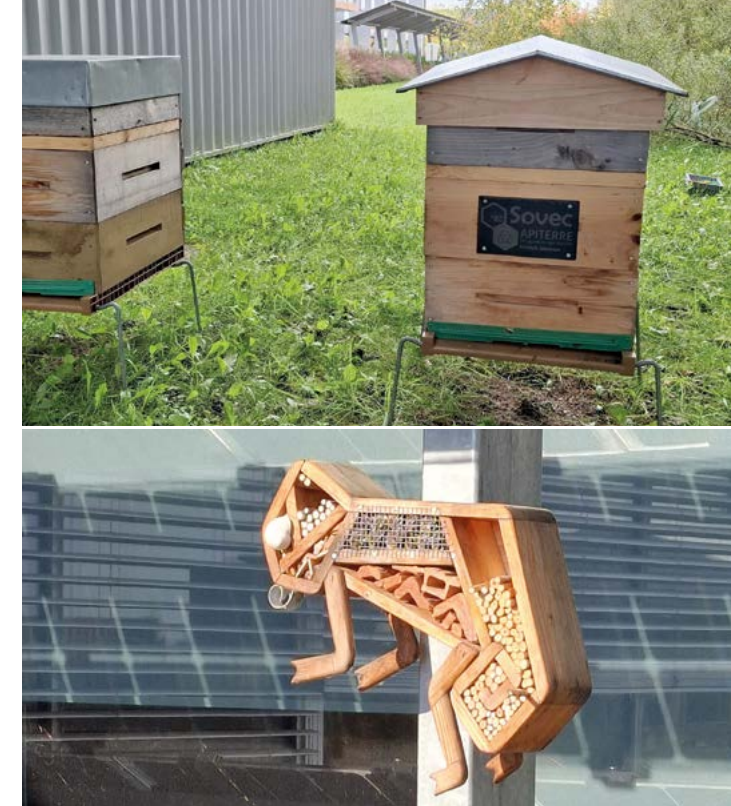
L'âge moyen du parc informatique et de téléphonie

Préserver la biodiversité

La préservation de la biodiversité dans une entreprise du BTP peut représenter un défi, mais chaque petite initiative peut avoir un impact positif à long terme. Même si ce secteur est souvent associé à des impacts environnementaux, il existe plusieurs moyens d'intégrer la biodiversité dans les pratiques quotidiennes. À travers une gestion intelligente de nos espaces verts, de construction durable, de sensibilisation des employés, nous essayons d'avoir un impact positif via de petites actions et nos **écogestes**.

Nous avons opté pour une prairie fleurie, tondue seulement deux fois par an, et avons cessé l'utilisation des dispositifs d'arrosage automatique depuis 2023.

Depuis septembre 2024, Léon le Caméléon a pris ses quartiers dans notre espace vert ! Notre **hôtel à insectes** - constitué d'éléments naturels et non traités - offre un refuge sécuritaire à ses hôtes et favorise la biodiversité sur notre site.



Depuis début 2025, l'espace vert de notre Siège Social accueille **deux colonies d'abeilles** installées en partenariat avec l'association APITERRE. Ces précieuses pollinisatrices profitent d'un cadre idéal, entre nos ruches et notre prairie fleurie, pour butiner en toute sérénité. Contrairement aux ruches traditionnelles destinées à la production de miel, nous avons choisi de laisser cette ressource aux abeilles, leur principale source de nourriture. Notre initiative repose sur trois objectifs clés : contribuer à la réimplantation des abeilles et assurer leur pérennité, favoriser la biodiversité locale grâce au butinage et sensibiliser petits et grands à l'importance des pollinisateurs. Pour partager cette belle aventure, nous organiserons chaque année des visites pédagogiques pour une quarantaine d'écoliers du village (actuellement la commune compte 127 élèves répartis sur 5 classes allant de la maternelle au CM2) ainsi que des temps d'échange avec notre personnel. Ainsi, chacun pourra mieux comprendre le rôle essentiel des abeilles et l'importance de leur protection. Nous sommes fiers de participer, à notre échelle, à la préservation de cet écosystème fragile. Une belle histoire qui ne fait que commencer !



150

membres des familles des salariés ont été accueillis lors de notre Journée Portes Ouvertes

🎯 Objectif rentrée des classes 2025 : animer des ateliers de découverte de nos ruches avec les écoliers de Hindisheim

#5

Être un acteur engagé du territoire



Soutenir le tissu local économique, social et culturel

Participer positivement au développement et à la croissance économique est inscrit dans notre ADN : ainsi, dans cet esprit, nous avons un fort engagement avec des partenaires locaux. En privilégiant la sous-traitance locale, SOVEC soutient le développement des petites entreprises et renforce le tissu économique régional.

SOVEC Groupe s'est vu remettre le **Label « Employeur partenaire des sapeurs-pompiers »**.

Ce label valorise les employeurs engagés aux côtés des sapeurs-pompiers volontaires, en leur permettant de concilier leur activité professionnelle avec leur engagement citoyen.

Grâce à la convention signée avec le SDIS, nous offrons à nos collaborateurs sapeurs-pompiers jusqu'à 8 jours ouvrés d'autorisation d'absence par an pour qu'ils puissent intervenir et se former, avec maintien de leur salaire.

C'est notre manière de soutenir concrètement celles et ceux qui s'engagent au service des autres, souvent dans l'ombre, toujours avec courage.

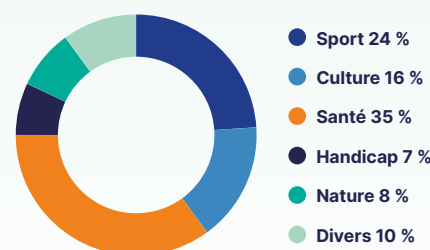
Nous sommes actifs et contribuons à diverses organisations et fédérations du territoire : ADIRA, Club ETI, Act:ions, APM, GERME, Corporation des Électriciens du Bas-Rhin et du Haut-Rhin, COBATY, MASE Est.



Obtention du Label « Employeur partenaire des sapeurs-pompiers » en 2025

17

associations ont été soutenues financièrement en 2024 pour un montant total de 41000€



6

défibrillateurs SOVEC répertoriés GéoDAE 100 % accessibles au public pendant les heures de bureau



18

personnes en insertion professionnelle en 2024, 27 contrats en alternance et 3 contrats en alternance portés par le GEIQ /ALEMPLOI

2

partenariats écoles signés en 2024 (avec CFA - Centres de Formation par l'Apprentissage)

40 %

Taux de transformation d'alternants en CDI en 2024

🎯 Objectif : 50 % en 2025

33

stagiaires accueillis en 2024



Œuvrer pour la professionnalisation de nos métiers en soutenant la formation

L'ancrage territorial du groupe SOVEC se traduit aussi par des partenariats avec des écoles pour accompagner les besoins du territoire et former les compétences de demain. Cette approche collaborative est reconnue, inspire confiance à ses clients et consolide ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes. Cet engagement se traduit par l'accompagnement de 27 alternants en formation en 2024, avec un objectif soit de poursuite d'alternance, soit d'embauche en CDI en fin de cursus scolaire.

Agir pour répondre aux enjeux environnementaux du territoire

Tous les acteurs économiques et sociaux du territoire sont confrontés à des problématiques telles que :

- ✓ Recharger des véhicules,
- ✓ Utiliser des EnR (ex. production photovoltaïque),
- ✓ Optimiser leur consommation d'énergie tout en ajoutant de la résilience à leur réseau électrique,
- ✓ Se conformer à une réglementation qui évolue

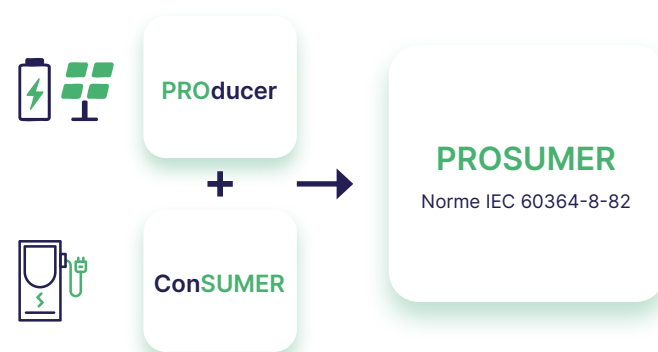


1

solution PROSUMER mise en service en Alsace en 2024

1

projet en cours de réalisation



Grâce à un **partenariat fort et local avec HAGER et SOCOMEC**, SOVEC GROUPE est en mesure d'accompagner la transition des bâtiments pour qu'ils soient à la fois producteurs et consommateurs d'énergie, et qu'ils puissent optimiser la recharge de véhicules électriques et intégrer des énergies renouvelables grâce à des batteries de stockage avec un système de gestion intelligent.

socomec
Innovative Power Solutions

hager

Au-delà de la réponse que cette solution offre pour répondre au contexte réglementaire, c'est une **initiative unique portée par 3 entreprises alsaciennes sur tout le territoire Grand Est avec un projet concret sur un site SOVEC** pour une mise en service début 2026. A travers cette vitrine technologique, SOVEC GROUPE souhaite partager son expérience, inspirer d'autres entreprises et contribuer activement à la vitalité économique du territoire.

Bornes de recharge



Loi Transition Énergétique pour la Croissance Verte

Tertiaire / Industrie / Service Public
5, 10, 20 % des places de stationnement doivent être équipées de bornes de charge

Système de stockage



Le Décret tertiaire

Également applicable à l'industrie
Réduction progressive des consommations d'énergie
40 % en 2030, 50 % en 2040 et 60 % en 2050

Photovoltaïque



Les Lois Énergie-Climat et Climat & Résilience

Tous les parkings de plus de 1500 m² à partir du 1er juillet 2028
Toutes les toitures > 500 m²
Obligation de 40 % de la surface en PV dès juil. 26





Sovec Groupe

12 Rue de la Kaltau
67150 HINDISHEIM

Tél.: +33 (0)3 88 65 43 21

Fax: +33 (0)3 88 65 43 00



Comité de rédaction :

Nicolas LINTZ, Christine HARTER, Julien HAVEN, Laurent
HOFFMANN, Alexia HUE, Maryline LANDMANN, Isabelle
REBOURSIN, Mélanie RENARD

Contact RSE :

rse@sovec-groupe.fr

SOVEC s'engage dans une démarche d'amélioration continue de l'éco-conception de ses supports de communication, dans le cadre de sa stratégie RSE globale. Cette démarche s'inspire du Référentiel Général d'Écoconception de Services Numériques (RGESN) et des bonnes pratiques ADEME en matière d'éco-conception documentaire. Ce rapport RSE 2024-2025 a été éco-conçu selon une démarche environnementale rigoureuse visant à minimiser son impact écologique : dématérialisation prioritaire, PDF optimisé, imprimeur local labellisé Imprim'Vert, papier responsable et encres végétales.



Suivez-nous sur LinkedIn

sovec-groupe.fr